

月商7桁つくり右腕となる 認定講師の育て方



くびれ脚アカデミー主宰 藤井かおり

『名選手、名監督にあらず』 育成は新たなチャレンジのスタート！

「なぜあの認定講師は行動しないんだろう？」

自分は成果が出せたのになぜか「人の育成」は難しい。
そんな壁に多くの人はぶつかります。

なぜか？・・それは

「自分が成果を出すスキル」と「人を育成するスキル」が
全く別のところにあるからです！

ぜひ、初心に戻ってプロデューサー1年生になった気持ちで、
どのように考え、どのように認定講師と関われば成果が出る講師を育成できるのか？
一つひとつ実践していきましょう！

まずは1人のスター選手をつくるう

月100万円売り上げる認定講師が1人できると「成果が出るんだ」という雰囲気がコミュニティに出てガラッと雰囲気が変わります。まずは集中的にサポートする1人を決めましょう。

＜スター選手の選定基準（例）＞

行動が早い・素直・会える・セールスタイプ

＜育成のポイント＞

成り代わって1年、1ヶ月の段取りを代わりにつくり考えさせない。

スター選手選定の注意ポイント

サポートしやすい人 ≠ スター選手候補

つい、「自分に100%賛同して」くれて
「話していて気持ちの良いタイプ」を選定しがちですが
意外と「自分と意見が違うタイプ」「扱いづらいタイプ」
がスター選手となるケースがよくあります。

そのためにも「言葉」だけでなく「行動」
を見てプロデュースする必要があります。

タイプ別育成を心がけよう！

①セールスタイプ

②プロデューサータイプ

③パフォーマータイプ

④サポータータイプ

①セールスタイプ

＜強み＞

対人が得意。行動力がある。早く結果が出やすい。

＜弱点＞

勢いに頼りがちで再現性が低い

＜伸ばすポイント＞

アドバイスし過ぎず、求められるまで待つ

②プロデューサータイプ

＜強み＞

アイディアマン。人にアドバイスするのが好き。

＜弱点＞

こだわり過ぎ・考え過ぎで行動に時間がかかる。

＜伸ばすポイント＞

実践の場数を踏ませる。そのための仕組みを作る。

③パフォーマータイプ

＜強み＞

SNSに抵抗なく発信できる。感覚的センスがある。

＜弱点＞

成果から逆算してロジカルに発信が苦手

＜伸ばすポイント＞

発信の型やテンプレを用意し軸を持たせる

④ サポータータイプ

＜強み＞

人の活躍を支えるのが好き。

＜弱点＞

自分が表に出るのが苦手。表現が上手じゃない。

＜伸ばすポイント＞

コミュニティ内で実績を作り貢献し信頼を作る

PDCAのアドバイスの考え方

- ・プロデューサーの基本は待ちのスタンス
- ・センターピンのアドバイスに徹する
(優先順位を正すことがプロデューサーの仕事)
- ・アドバイスし過ぎない。ポイントを絞る。
- ・時間がない人へは環境を変える一手も必要

プロデュースフロー

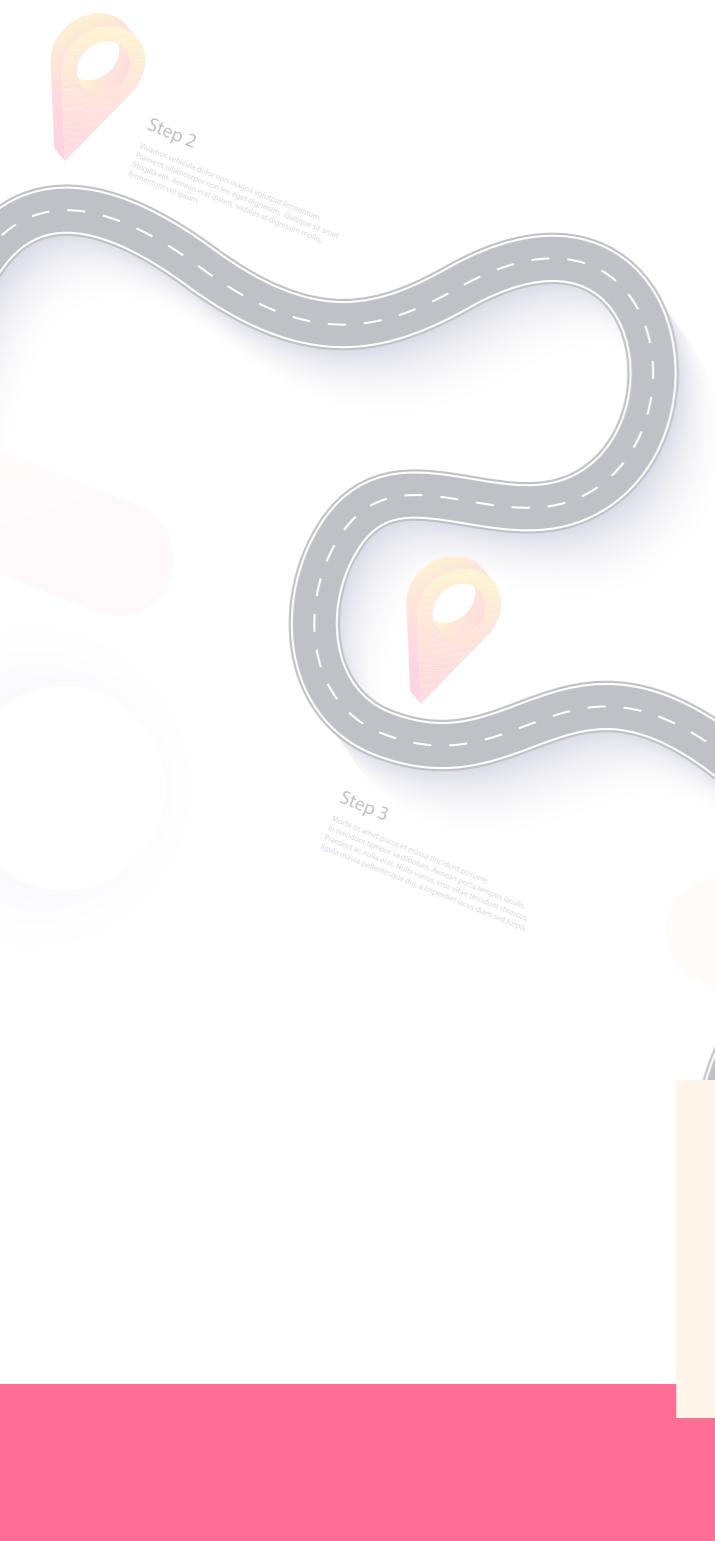
起業家としての育成において
「迷わせない」ことが重要です。

1人の認定講師をどのようなフローで

初体験会開催 → 初成約 → 月商100万
→ マスター認定 → 認定講師の育成

といったフローを踏むのか？明確にしましょう。

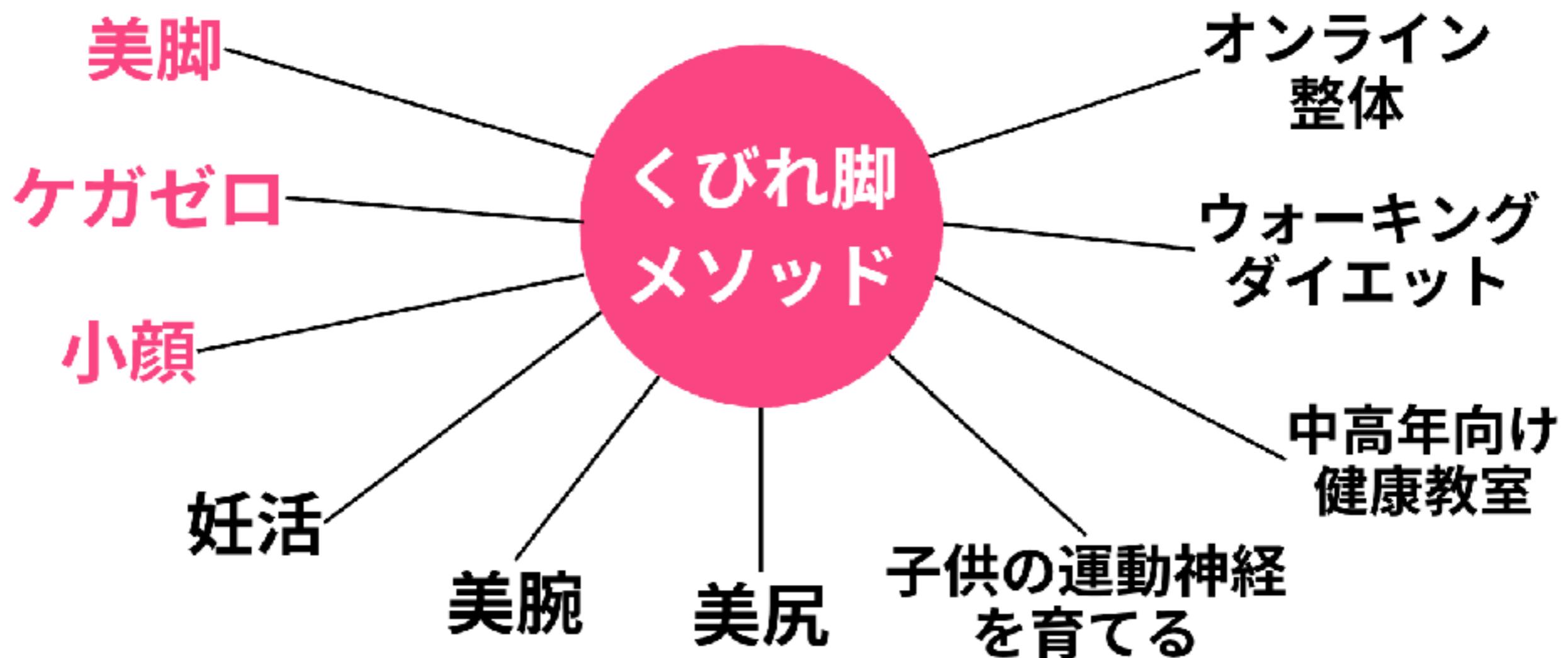
認定講師を募りコミュニティを拡大するための 6ヶ月間のロードマップ



- **1ヶ月目**
オンラインで理想のボディにする技術習得
- **2ヶ月目**
オンラインで効果を出すための
教え方のトレーニング
- **3ヶ月目**
独自のポジションの講座の
モニター集客開始
- **4ヶ月目**
コアなファンを作るための
電子書籍をリリース
- **5ヶ月目**
毎月月商100~300万を叶える
集客を実現するためのメルマガ集客の仕組みを構築
- **6ヶ月目**
Instagram広告で集客の自動化を開始

7ブリッジ構想

人に合わせて企画（ポジション）をつくるのではなく
企画（ポジション）に合わせて人をキャスティングしプロデュースしよう！



カリスマ性やカンに頼らない！チームを成長させ続ける
起業家のリーダーシップの心得 10ヶ条

- ①チームの1年先、3年先の**ビジョン**をデッカく描き切ろう！
- ②「人数 = チームの活気!!」**50名までは質より数**を目指そう！
- ③他人は変えられない！**コントロールできる事**だけに集中しよう！
- ④”売上”や”ノウハウ”だけではなく”**6つの報酬**”をチームに提供しよう！
- ⑤個人起業家として”自立”を促す”**教えないリーダー**”になろう！
- ⑥”**自分ができないことは教えない**”。鑑となるリーダーになろう！
- ⑦相手の基準に合わせない！**脳が筋肉痛になる目標**を提案しよう！
- ⑧まずはチーム内にたった1人の**スーパースター**を創ろう！
- ⑨メイク、服、髪型、体型など**リスペクト**される**見た目**にこだわろう！
- ⑩見返りを求めない心で、**徳**を積み続けよう！

辞めずに育つ！チームに好循環を生み出す仕組みづくりの考える軸

6つの報酬

1 お金

2 スキルアップ

3 仲間

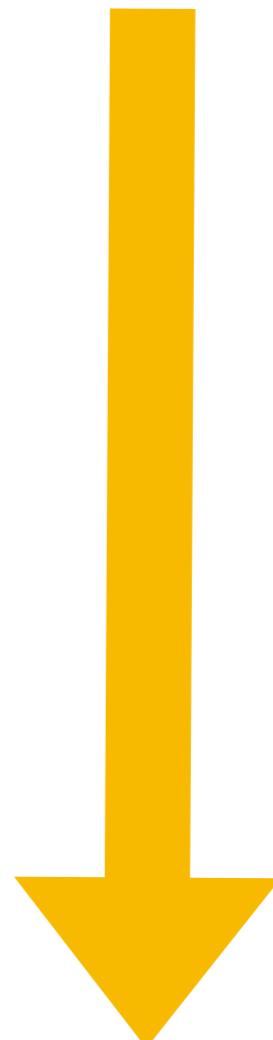
4 やりがい

5 ポジション

6 人間力

新規とロイヤリティ収入の割合を 変化させていこう！

新規	:	ロイヤリティ
10	:	0
9	:	1
7	:	3
5	:	5
3	:	7
1	:	9
0	:	10



最後に・・

認定講師は**あなたの鑑**！学び続けよう！

認定講師は
あなたのようになりたくて
あなたの一拳手一投足を見て
あなたの言葉を信じて行動します。

そのため、
育成において最も重要なのが講師の鑑となる
「あなたの成長」です。

「実るほど、首を垂れる稲穂かな」
チャレンジすればするほど、学べば学ぶほど無力感を感じるかもしれません。
・・ですが、だからこそ面白い！奥が深い！
生涯学び続ける気持ちで、一緒に成長していきましょう！